Aanwezig:
Anneke Agneesens, Jan Anciaux (ondervoorzitter), Peter Beerens, Kirsten Hoefs (voorzitter), Dany Gijsels, Dounia Khalfaoui Hassani, Marleen Merckaert, Laura Nevens, Peter Roose, Marie-Paule Van Aken, Hilde Van Craenenbroeck, Stefaan Van den Eynde
(*stemgerechtigde leden*),
Johan Serkeyn, (*raadgevende leden),*
Johan De Rop, Patrick Hanon, *(deskundigen)*

Bert Carleer, directeur

Verontschuldigd:
Sylvie Dehasque, Jeroen Steeman, Katrien Vaes

Verontschuldigd met volmacht:
Bram Bronselaer

De Voorzitter stelt vast dat er voldoende aanwezigen zijn en opent de vergadering om 12:30 uur.

Agendapunten :

1. Toevoeging agendapunt bij hoogdringendheid

Bij hoogdringendheid wordt gevraagd een bijkomend agendapunt aan de agenda toe te voegen, met als titel: “Aanvraag om schadeloosstelling wegens beroepsziekte – definitieve beslissing”.

Besluit

De Raad van Bestuur besluit met algemeenheid van stemmen:

Enig artikel
Het agendapunt “Aanvraag om schadeloosstelling wegens beroepsziekte – definitieve beslissing” bij hoogdringendheid aan de agenda van de vergadering toe te voegen.

2. Goedkeuring verslag RvB 04.08.2026

Geen opmerkingen.

Besluit

Met algemeenheid van stemmen

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Organisatieanalyse: toelichting rapport door mevr. Sweldens (Van Havermaet)

De raad van bestuur neemt kennis van de toelichting door Van Havermaet bij de organisatieanalyse, die voortbouwt op het eerdere psychosociale onderzoek, interne documenten en diepte-interviews. De diagnose- en adviesnota formuleert aanbevelingen voor een duidelijkere organisatiestructuur, de afbakening van rollen en de verantwoordelijkheden en versterking van de interne werking.

De raad bespreekt de aanbevelingen en benadrukt het belang van een passende organisatorische omkadering van de directeur en een verdere concretisering van de voorgestelde maatregelen.

Na beraadslaging

Besluit

De Raad van Bestuur

Artikel 1
Bevestigt zijn volle steun aan en vertrouwen in de algemeen directeur en diens verdere leiding van de organisatie binnen het hem statutair en reglementair toegekende mandaat.

Artikel 2
Stelt voorop dat de verdere uitwerking van een passende organisatiestructuur, met duidelijke functies, rollen, mandaten en verantwoordelijkheden, werkbare processen en een op elkaar afgestemd leiderschap, steeds gebeurt in overleg met de directeur en vanuit de behoeften van de organisatie.

Artikel 3
Verzoekt de directeur om, met het oog op het verdere traject, aan te geven voor welke onderdelen bijkomende ondersteuning door de organisatiedeskundige van Van Havermaet wenselijk of noodzakelijk is.

Artikel 4
Verzoekt de organisatiedeskundige aanbevelingen te formuleren voor een passende periodieke opvolging en voortgangscontrole van de organisatie door de raad van bestuur, met respect voor de onderscheiden rollen en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de directeur.

4. Onderzoek naar de eenmalige waardering van de medewerkers

De bespreking van het agendapunt wordt uitgesteld naar volgende vergadering.

5. Flexijobs: principsbeslissing

De raad van bestuur bespreekt de invoering van flexi-jobs bij Havicrem om tijdelijke en wisselende personeelsbehoeften op een flexibele manier op te vangen, evenals de voorgestelde tewerkstellingsvoorwaarden en aanvullende voordelen.

Besluit

De Raad van Bestuur besluit met algemeenheid van stemmen:

Artikel 1.
Met ingang van 1 oktober 2026 principieel akkoord te gaan met de inzet van flexi-jobwerknemers binnen Havicrem voor tijdelijke en wisselende personeelsbehoeften.

Artikel 2.
De flexi-jobwerknemers in een eerste fase tewerk te stellen via het interimkantoor waarmee een samenwerking werd aangegaan, zodat op korte termijn met flexi-jobs kan worden gestart zonder bijkomende administratieve belasting voor Havicrem.

Artikel 3.
Voor de verloning van de flexi-jobwerknemers uit te gaan van de geïndexeerde weddeschaal C1 van Havicrem, vastgelegd in de huidige RPR voor de vaste medewerkers in dezelfde

Artikel 4.
De flexi-jobwerknemers te verlonen volgens C1 – 0 jaar, ongeacht of zij voordien reeds als uitzendkracht bij Havicrem werden tewerkgesteld

Artikel 5.
Aan de flexi-jobwerknemers, naast het wettelijk verschuldigde flexivakantiegeld, volgende voordelen en vergoedingen toe te kennen volgens de binnen Havicrem geldende voorwaarden:

- maaltijdcheques;
- vergoeding voor woon-werkverkeer;
- toelage voor prestaties op zaterdag;
- toelage voor prestaties op zondag en feestdagen.

Artikel 6.
De bepalingen inzake de eindejaarstoelage, ecocheques, eindejaarscadeaubon, hospitalisatieverzekering en aanvullend pensioen niet van toepassing te verklaren op flexi-jobwerknemers.

Artikel 7.
De in dit besluit vastgelegde principes te verwerken in een ontwerp tot aanpassing van de rechtspositieregeling en dit voor te leggen aan het bevoegde syndicale overleg.

Artikel 8.
De algemeen directeur te belasten met de verdere uitvoering van dit besluit.

6. Aanvraag om schadeloosstelling wegens beroepsziekte – definitieve beslissing

De raad van bestuur behandelt de definitieve beslissing over een aanvraag tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, rekening houdend met het advies van Fedris en de eerder genomen ontwerpbeslissing.

Bij gebrek aan opmerkingen binnen de wettelijke termijn bevestigt de raad zijn eerdere beslissing.

Besluit

De Raad van Bestuur besluit met algemeenheid van stemmen:

Artikel 1
De raad van bestuur verklaart de aanvraag van [redacted] om schadeloosstelling wegens een beroepsziekte ontvankelijk, maar niet gegrond.
De aanvraag wordt bijgevolg definitief afgewezen.

Artikel 2
Deze beslissing wordt overeenkomstig artikel 13, § 5, van het koninklijk besluit van 21 januari 1993 per aangetekende brief betekend aan:

- [redacted];
- Fedris;
- de instelling van sociale zekerheid die belast is met de toepassing van de cumulatieregelingen, met name de Landsbond der Christelijke Mutualiteiten.

Artikel 3
De betekening aan de betrokkene vermeldt de beroepsmogelijkheden, de bevoegde arbeidsrechtbank en de geldende vorm en termijn voor het instellen van beroep.

7. Varia

Geen