

Aanwezig:

Bronselaer Bram, Van de Velde Ilse, Hanon Patrick, , Timmermans Jo, Lovato Ann, Merckaert Marleen, Mouallali Nora, Rollier Jill, Rons Alexis, De Rop Johan (voorzitter) (*stemgerechtigde leden*), Mokhtar Karima, Zelderloo Elke (*raadgevende leden*), Sobrie Anne (*deskundige*)

Carleer Bert, directeur,  
Smets Anne, adjunct-directeur a.i.,

Verontschuldigd:

Beerens Albert, Janssens Brigitte, Van Craenenbroeck Hilde, Van den Brande Gerda, Olbrechts Trui

De Voorzitter stelt vast dat er voldoende leden van de raad van bestuur online aanwezig zijn om geldig te beraadslagen en opent de zitting van de raad van bestuur om 12u40.

**1. Goedkeuring verslag 02.08.2022****Besluit**

Het verslag wordt eenparig goedgekeurd.

**2. Toelichting en bespreking: a) (omzet)cijfers t/m augustus 2022 b) halfjaarlijkse financiële resultaten 1<sup>ste</sup> semester c) personeelsformatie per 01.09.2022**

Voor het tweede jaar op rij worden aan de raad van bestuur tussentijdse financiële resultaten (1<sup>ste</sup> semester) voorgelegd. Samen met de boordtabel met de omzetcijfers (tot en met augustus) en de personeelsformatie (op 1 september) schetsen ze een beeld van de huidige (financiële) situatie van de intergemeentelijke vereniging.

a)

De boordtabel toont een gunstig verloop van het crematiecijfer. In de cateringafdeling zien we echter een grote terugloop. We hebben geen grootscheepse veranderingen doorgevoerd buiten een geringe prijsstijging wat doet vermoeden dat het eerder om een maatschappelijke tendens gaat.

b)

De financiële resultaten van het eerste semester zijn positief. Naar verwachting zullen in 2022 meer dan 4500 crematies gerealiseerd worden.

Aan de kostenzijde werd in het eerste semester reeds bespaard door het schrappen van enkele onderhoudsovereenkomsten. De overschrijding van het voorziene budget voor gas en elektriciteit hoeft niet te verbazen.

Conclusie:

- De hogere omzet uit plechtigheden en crematies en enkele besparingen temperen de meeruitgaven aan energie. Buiten de exuberante energiekosten, zijn er geen ontsporingen aan de uitgavenzijde of drastisch minder omzet aan de opbrengstenzijde die ons nopen om op korte termijn actie te ondernemen..
- Naar verwachting zal 2022 afgesloten worden met een geringe bedrijfswinst.

c)

De adjunct-directeur a.i. overloopt de personeelswijzigingen sedert begin dit jaar. De meeste wijzigingen vonden plaats in de cateringafdeling.

### 3. Toekenning hogere salarisschaal statutair aangestelde medewerkers TD

De functionele loopbaan binnen de intergemeentelijke vereniging bestaat uit de toekenning van opeenvolgende salarisschalen die met een en dezelfde graad verbonden zijn op basis van het aantal jaren opgebouwde schaalanciënniteit.

Twee technische medewerkers hebben, gelet op hun jaren in dienst en conform de RPR van Havicrem recht op een hogere salarisschaal mits een positieve evaluatie.

### 4. Stand van zaken bevraging klanten in het zuidwesten van het werkingsgebied

De adjunct-directeur a.i. schetst de aanpak om uitvaartondernemers in 11 gemeenten van het werkingsgebied te bevragen over de dienstverlening en de samenwerking met het crematorium.

In een eerste telefonische bevraging wordt gepeild naar hun ervaringen met het crematorium en hun specifieke verwachtingen over de dienstverlening.

In een 2<sup>de</sup> fase aan de hand van een focusgroep wordt meer in de diepte gepeild naar de modaliteiten van de extra dienstverlening die Havicrem eventueel wenst op te zetten in deze regio..

### 5. Varia

Naar aanleiding van de blusopleiding van het technisch personeel informeert de voorzitter naar evacuatieoefeningen in het crematorium.