

Aanwezig:

Beerens Albert (ondervoorzitter), Bronselaer Bram, Van de Velde Ilse, Janssens Brigitte, Lovato Ann, Merckaert Marleen, Mouallali Nora, Rons Alexis, Van Craenenbroeck Hilde, Van den Brande Gerda, De Rop Johan (voorzitter)(*stemgerechtigde leden*),  
D'Herde Kathleen, Mokhtar Karima (*raadgevende leden*),

Carleer Bert, directeur,  
Smets Anne, adjunct-directeur a.i.

Verontschuldigd:

Hanon Patrick, Timmermans Jo, Rollier Jill, Olbrechts Trui

De Voorzitter stelt vast dat er voldoende leden van de raad van bestuur online aanwezig zijn om geldig te beraadslagen en opent de digitale zitting van de raad van bestuur om 17u35.

**1. Voorlopige benoeming tot bestuurder**

De gemeenteraad van Zemst heeft in zitting van 19 mei 2022 met algemeenheid van stemmen besloten mevrouw Ilse Van de Velde voor te dragen als kandidaat-bestuurder van Havicrem ter vervanging van mevrouw Veerle Geerinckx. Conform artikel 14 §2 van de statuten, benoemt de raad van bestuur voorlopig (in afwachting van een algemene vergadering) de plaatsvervanger(s).

**Besluit**Artikel 1

De voorlopige benoeming van de kandidaat-bestuurder wordt aan de agenda toegevoegd.

Artikel 2

Mevrouw Ilse Van de Velde, Weerstandersstraat 18, 1981 Zemst-Hofstade wordt voorlopig benoemd tot bestuurder.

**2. Goedkeuring verslag RVB – 18.05.2022**

Vermits de goedkeuring van het verslag niet geagendeerd staat, wordt het agendapunt toegevoegd aan de agenda van de vergadering.

Met eenparigheid van stemmen,

**Besluit**Artikel 1

De goedkeuring van het verslag van vorige vergadering wordt aan de agenda toegevoegd.

## Artikel 2

Het verslag wordt goedgekeurd.

### 3. Jaarverslag 2021

Het jaarverslag biedt een overzicht van de impact van het 2<sup>de</sup> jaar van de Coronacrisis op de werking van het crematorium.

- Naast de gekende sanitaire maatregelen die het ganse jaar in voege waren, hadden de overheidsmaatregelen vooral hun impact op de cateringafdeling.
- Qua crematies zagen we enkel een piek in de eerste helft van december.
- Ook op het gebied van uitvaartplechtigheden werden de regels en richtlijnen over de toegelaten aantallen, regelmatig gewijzigd.
- Wat de interne organisatie betreft, moest teruggegrepen worden naar TW voor het cateringpersoneel.

In het tweede deel van het verslag wordt ingezoomd op het beleid van de organisatie, zoals vastgelegd in het actieplan 2021.

- Het accent kwam op de interne werking te liggen en meer specifiek op:
  - 1) de werking van de intergemeentelijke vereniging;
  - 2) het personeelsbeleid met heel wat personeelswijzigingen en verbeteringen inzake de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden;
  - 3) het beheer van het gebouw en de omgeving.
- Voor het eerst wordt ook ingezoomd op het milieu- en klimaatbeleid van de organisatie. Dat staat in zijn kinderschoenen maar zal onmiskenbaar aan belang winnen in de nabije toekomst.

In het derde en vierde deel wordt de kerncijfers en onze positie in het crematoriumlandschap besproken.

- Naar omzet en aantallen, noteren we een gematigd voorjaar met eerder bescheiden aantallen, drukkere zomermaanden in vergelijking met de voorgaande jaren en gemiddelde aantallen in het najaar met een piek in december.
- Vooral het dalend aantal plechtigheden en koffietafels moet in het oog gehouden worden.
- De kaarten illustreren de penetratiegraad en invloedssfeer van het crematorium. De goede bediening van het kerngebied en de mindere bediening van het ZW zijn gekend.

### 4. Overzicht (omzet)cijfers januari t/m mei 2022

- We hebben meer crematies uitgevoerd in het voorjaar in vergelijking met 2021 en de 'pre-covid' jaren.
- Zoals ook reeds gemeld in het jaarverslag 2021 zien we een dalende tendens in het aantal koffietafels en plechtigheden en het aantal aanwezigen.

### 5. Varia

Geen variapunten.